

## SOFTWARE PARA SUPORTE À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DO SETOR PÚBLICO

Emidio Jorge Carmona de Souza<sup>1</sup>, Osvaldo Cesar Pinheiro de Almeida<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Fatec, Botucatu, SP, Brasil. E-mail [onejc2eu@hotmail.com](mailto:onejc2eu@hotmail.com)

<sup>2</sup>Fatec, Botucatu, SP, Brasil. E-mail [cesar@fatecbt.edu.br](mailto:cesar@fatecbt.edu.br)

**RESUMO.** O setor público no Brasil é conhecido como burocrático e moroso. Parte desse estigma se deve ao baixo nível de informatização de grande parte das instituições públicas. A informatização de processos nesse setor possibilitaria uma maior eficiência e rapidez nas ações tomadas pelos entes públicos. A gestão de recursos humanos do setor público possui características especiais e são regidas por legislações específicas. Isso leva os funcionários públicos à se enquadrarem em situações que não estão presentes no setor privado, como o direito à licença prêmio e adicional salarial por quinquênio. Esse tipo de especificidade leva à uma falta de recursos (*softwares*) disponíveis para uso dos setores de recursos humanos (RH) das entidades públicas. Mesmo que o RH dessas entidades possuam um sistema de gestão, muitas vezes o sistema não possui mecanismos automatizados para controlar certos detalhes. O objetivo desse trabalho é desenvolver uma ferramenta (*software*) para auxiliar na gestão de recursos humanos de entidades do setor público. Para isso, a ferramenta disponibilizará um controle dos funcionários, possibilitando o registro das faltas e licenças desse funcionário e permitirá o cálculo e análise das licenças prêmio e adicional por quinquênio que o funcionário tem direito. Para o desenvolvimento desse sistema será elaborado um modelo de todos os dados necessários para a aplicação, usando a ferramenta MySQL Workbench (ORACLE, 2013). Esses dados irão contemplar informações sobre os tipos de falta e licença, os dados dos funcionários, as faltas e licenças atribuídas aos funcionários, além de informações sobre o direito à licença prêmio e ao quinquênio. A partir do modelo a base de dados será implementada no sistema de gerenciamento de banco de dados MySQL (MYSQL, 2013). Para a implementação do sistema será usada a linguagem orientada à objetos JAVA (JAVA, 2013), explorando os recursos visuais de janela dos pacotes AWT e SWING, além da conexão com o MySQL. Serão implementados os processos que permitem fazer o cadastro das principais informações sobre o funcionário, das informações dos tipos de falta e licença e das faltas e licenças tiradas pelo funcionário. Usando essas informações cadastradas, serão criados processos de cálculo de licença prêmio e quinquênio. Esse

processo será disponibilizado aos usuários do sistema para verificar se há algum funcionário com direito à algum desses benefícios. As informações sobre esses benefícios também serão armazenados para consulta posterior. Com a implantação dessa ferramenta nas instituições públicas, que ainda não possuem um processo automatizado para gerar essas informações, espera-se que haja um ganho de tempo e precisão na gestão do RH, permitindo atenuar o trabalho de levantamento de informações sobre o funcionário, diminuindo o risco de erros e direcionando o foco de trabalho no setor de RH dessas instituições.

## **REFERÊNCIAS**

- ORACLE, MySQL Workbench 5.2, 2013. Disponível em: <<http://www.mysql.com/products/workbench/>>. Acesso em: ago. 2013.
- MYSQL, MySQL 5.5.21, 2013. Disponível em < <http://www.mysql.com/about/> > Acesso em: ago. 2013.
- JAVA, 2013. Disponível em < <http://www.oracle.com/br/technologies/java/overview/index.html>>. Acesso em: ago. 2013.